

Tilmelding til "Løvens Hule – til grisens overlevelse"

Projekt PattedriseLIV har til formål at reducere dødeligheden blandt pattedrise og/eller smågrise. For at få alle hjørner dækket af, søger vi personer, der har en idé eller et produkt, de gerne vil eftervise. Effekten af idéen/produktet skal være, at flere grise overlever indtil 30 kg.

Blandt de indkomne forslag bliver der efter 28. februar 2017 udvalgt maksimalt 10 ideer/produkter til præsentation i "Løvens Hule – til grisens overlevelse".

Personerne bag de udvalgte ideer/produkter skal præsentere ideen/produktet i "Løvens hule – til grisens overlevelse" 28. marts i 2017.

Her vil Løverne:

- Udvælge de dem bedste og mest bæredygtige ideer/produkter, som skal demonstreres i en vilkårlig besætning i idémagerens nærområder.
- Fordele et økonomisk tilskud på i alt 200.000 kr. til de fem ideer/produkter.

Idémagerne får herefter seks måneder til at demonstrere effekten i en vilkårlig besætning, som SEGES udvælger i deres nærområde. Det står idémageren frit for at måle effekten i en selvvalgt besætning sideløbende. På svinekongressen mødes idémagerne igen med løverne. Her skal idémagerne give løverne en status og fremlægge relevante besætningsdata, der underbygger effekt og giver et billede af tilbagebetalingstiden.

Hvem kan deltage?

Du kan deltage, hvis du har lyst til at gøre en forskel for dødeligheden i svineproduktionen!!

F.eks.

1. En producent, medarbejder, elev med en god idé, som er anvendt i egen besætning og synes andre vil få gavn af, f.eks.
 - a. Færrest muligt ammesøer på min facon
 - b. "Håndværkerbælte" til de redskaber der oftest bruges i farestalden, så arbejdstiden bruges på at passe grisene frem for at vaske behandlingsvogne
2. Et koncept som en rådgiver/dyrlæge/virksomhed vil afprøve, f.eks.
 - a. Arbejdsplanlægning via ny metode
 - b. Hurtigere og bedre kastration
 - c. Et koncept, der fastholder motivationen hos alle typer af medarbejdere
3. Et produkt, som et firma ser et perspektiv i, f.eks.
 - a. Tildeling af små mængder skorpiongift giver øget livskraft hos smågrise

Kun din fantasi sætter grænser ☺

På dette skema kan du tilmelde dig og din idé/dit produkt.

1.	Søren Sloth Landbonord Erhvervsparken 1 9700 Brønderslev 20553319 ssl@landbonord.dk																								
2.	Svinerådgiver i LandboNord SvineRådgivning. Jeg er uddannet agrarøkonom og har arbejdet som driftsleder i 16 år i avl og opformeringsbesætning. Efterfølgende har jeg arbejdet 3 år som produktionsleder i DPL Invest. Er i gang med tredje år som rådgiver. Jeg arbejder til daglig med produktionsrådgivning, udnyttelse af staldanlæg, APV, arbejdsplanlægning og effektivisering af den daglige drift. Bogen "svinets pasning" er skrevet, og der bliver løbende lavet afprøvninger der er med til at sikre fortsat fremgang i dansk svineproduktionen. Udviklingen i besætningsstørrelserne stiger kraftigt, og vi har en tendens til blot at op-skalere rutiner til flere søer. Det optager mig meget, da jeg ser mange ledelsesmæssige udfordringer i store besætninger, som der ikke er i mindre besætninger. Specielt besætninger fra 1500 søer og opefter er udfordret, da de går fra 2 ansatte i farestalden til 3-6 ansatte. Det gør, at der skal sættes en leder ind for at styre de daglige opgaver, hvilket ofte er problematisk.																								
3.	Min ide er at lave en arbejdsplan tavle, der er dynamisk på dagsplan for den enkelte medarbejder. Der printes på lommestørrelse papkort, som tages med i stalden. Arbejdsplanen skal sikre rettidig omhu og sikre at medarbejdere ikke føler unødigt pres og stress. Forhøjet pattegrisedødelighed hænger nøje sammen med hyppig udskiftning af medarbejdere og uerfarne medarbejdere.																								
4.	Beskriv din plan, som skal indeholde: a. Hver medarbejder eller hvert team (2 medarbejder) afhængigt af besætningsstørrelsen får som udgangspunkt en arbejdsplan der er delt i 3 kort pr. dag x 5 dage dvs. i alt 15 kort. Kortene er printet i 3 farver (morgen, formiddag og eftermiddag). Kortet skal bruges til at sikre at opgaver bliver udført planmæssigt. Arbejdskortene bliver med få linjer tekst og med tomme linjer, således at der kan overføres opgaver manuelt mellem de enkelte teams i tilfælde af sygdom og afholdelse af ferier. Der kan linkes til en beskrivelse af de enkelte arbejdsopgaver hvis der findes en sådan på ejendommen, med et nummersystem så det er muligt for den enkelte at søge oplysninger. Enkelte opgaver, der er svære at beskrive, kan suppleres med en video SOP der kan findes med en QR kode på enkelte kort. Arbejdsplanen skal udarbejdes i et regneark, så det er let at rette og udskrive nye kort. Eks på kort <table border="1"> <thead> <tr> <th>Anja og Cibrrian</th> <th>Udført</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1,1 Grise i huler</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1,2 Mælk til små</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1,3 Fodring af søer.</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Foderjustering 30 minutter</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1,4 efter udfodring</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1,5 Registrere nyfødte</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>07.00-09.00</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> b. 10 dage til at udarbejde regneark. Landmanden laver selv en råskitse over den aktuelle arbejdsplan, så den kan indtastes. 1 dag sammen med landmanden til indtastning. 8 x ½ dag opfølgning i stalden sammen med medarbejdere. Som dokumentation vil jeg følge besætningen med ugemanagement, totalfødt, levendefødt og dødfødt holdt op i mod fravænnede pr. kuld. c. Effekten skal vise sig i form af øget stabilitet, specielt når der afholdes ferier. Effekten vil vise sig hurtigt ved at der ikke er opgaver der falder ned mellem "2 stole" og derfor ikke bliver udført rettidigt. d. Det kan fyldes ind i det regneark som blev brugt til staldskole, eller der kan etableres et mere simpelt regneark med en tabel og et diagram som viser udviklingen.	Anja og Cibrrian	Udført	1,1 Grise i huler		1,2 Mælk til små		1,3 Fodring af søer.		Foderjustering 30 minutter		1,4 efter udfodring		1,5 Registrere nyfødte										07.00-09.00	
Anja og Cibrrian	Udført																								
1,1 Grise i huler																									
1,2 Mælk til små																									
1,3 Fodring af søer.																									
Foderjustering 30 minutter																									
1,4 efter udfodring																									
1,5 Registrere nyfødte																									
07.00-09.00																									

	Samtidig med fokus på pattegrisedødelighed er det vigtigt at få udsagn fra de ansatte, da deres hverdag gerne skal blive lettere at overskue. Der kan laves et evalueringsskema som før og efter implementering. e. Den største omkostning er at udvikle et brugervenligt regneark der kan bruges på mange besætninger. Der går let 2 uger + 1 uge til implementering og opfølgning. f. Soantal x kuld pr. år x levendefødte x fald i dødelighed x 250 kr. pr. fravænned gris Eks. 1500 x 2,3 x 16,5 x 1% x 250 kr. = 140.000 kr. 3 uger x 37 timer x 935 kr. pr. time = 100.000 kr. Simpel tilbagebetaling $\frac{3}{4}$ år. g. Der søges til dækning af arbejdet med at etablere brugbart regneark og indtastning af arbejdsplan hos landmand + introduktion til systemet hos medarbejdere.
5.	Hvordan tænker du, at din idé kan motivere andre til at redde griseliv? Der er mange frustrerede medarbejdere, der gerne vil gøre det godt i det daglige, men som mangler et styrerskab der kan binde de enkelte medarbejdere sammen og sikre at alle har forståelsen for helheden. De vil med dette system få mulighed for at blive mere selvstyrende. I sohold med 300-900 farestier kan man ikke forlange at en ledende medarbejder kan opdage og følge op på alle mangler i det daglige. Det skal være den enkelte medarbejder der har redskabet til selv at være ansvarlig. Derfor rettidig omhu er motiverende og redder liv uden øgede resurser, blot med overblik. Samtidig vil medarbejdere med overblik blive på arbejdspladsen og dermed øge den gennemsnitlige ansættelsesperiode. Det koster mellem 50.000 og 100.000 kr. at skifte en medarbejder.
6.	Jeg vil gerne inddrage følgende besætning for at demonstrere min idé: Jeg har ingen præferencer for en specifik besætning, men systemet er tænkt til besætninger med minimum 3 medarbejdere i farestalden (1500-1800 søer og opefter). Den valgte besætning skal have valide besætningsdata (kontrolleres).
7.	Yderligere oplysninger
	☒ Jeg er indforstået med at dele mine erfaringer og viden på sociale medier, hjemmesider og i artikler samt til dokumentation af projektet ☒ Jeg er indforstået med, at billeder og videooptagelse af mig og min virksomhed bliver eksponeret i diverse medier ☒ Jeg er indforstået med, at jeg ikke modtager betaling for mine bidrag til projektet ved videregivelse af erfaringer videooptagelser mv. som nævnt ovenfor, og at SEGES har ret til at anvende materialet vederlagsfrit til videnformidling, uanset form ☒ Jeg er indforstået med, at eventuelle aftaler med, og honoreringer af rådgiverne jeg benytter i projektet, sker af SEGES ☒ Jeg kan deltage i Løvens Hule 28. marts 2017, Agro Food Park 15, Aarhus N, hvis jeg bliver en af de udvalgte ☒ Jeg kan deltage i svinekongressen 2017 - 24. og 25. oktober 2017 i Herning

Tilmeldingsskemaet udfyldes og sendes til dopf@seges.dk senest 28. februar 2017.

Venlig hilsen

Dorthe Poulsgård Frandsen
Seniorkonsulent
Anlæg & Miljø
D +45 8740 5351
M +45 2020 0914
E dopf@seges.dk